



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на околната среда и водите

Регионална инспекция по околната среда и водите - Бургас

Приложение № 4 към чл. 20, ал. 5 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители

ПРОТОКОЛ № 1

За допуснатите и недопуснатите кандидати

за длъжността: **директор дирекция „Контрол на околната среда“**

Днес, 21.08.2023 г. в РИОСВ- Бургас се проведе заседание за отваряне на подадените от участниците заявления за участие в конкурс за длъжността: директор на дирекция „Контрол на околната среда“.

Конкурсът е обявен със **Заповед № РД-108/02.08.2023 г.** публикуван в Административния регистър, на специализиран сайт за търсене на работа: jobs.bg и на електронната страница на РИОСВ – Бургас: www.riosvbs.com.

Заседанието се проведе от комисия, назначена от Директора на РИОСВ – Бургас със **Заповед № РД-111/21.08.2023 г.** в състав:

Председател Валентин Косев – директор дирекция „Административни, финансови и правни дейности“

членове на комисията:

- Анна Ковачева - главен юрисконсулт
- Десислава Ангелова – директор дирекция „Превантивна дейност“
- Благовеста Въртова - главен специалист „Човешки ресурси“

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс по утвърден образец /Приложение № 3 към чл.17, ал.2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДС/;



гр. Бургас, к-с Лазур, ул. „Перушица“ 67, ет.3, п.к.388
Тел: +359 56 813205, Факс: +359 56 813 200
e-mail: riosvbs@unacs.bg
www.riosvbs.com



- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДС;
- копие от документи за придобита образователно-квалификационна степен, която се изисква за длъжността;
- копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- копие от документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такъв);
- копие от други документи, свързани с изискванията за заемане на длъжността

2. Минимални и специфични изисквания, предвидени в нормативни актове за заемане на длъжността са:

- Степен на висшето образование – магистър
- Професионален опит: 4 години или присъден ранг – III младши ранг
- Длъжностно ниво – ръководно ниво 6А

Допълнителни изисквания за заемане длъжността, носещи предимство на кандидатите:

- Необходимо е кандидатите да притежават образование в област на висшето образование „Природни науки, математика и информатика“ с професионално направление „Химически науки“ – специалност „Екология и опазване на околната среда“, или „Технически науки“ с професионално направление с „Инженерна химия“ или „Химични технологии“
- задължителна компютърна грамотност: MS Word, Excel, Power Point, Internet;
- ползване на английски език писмено и говоримо.

За участие в конкурса в деловодството на РИОСВ – Бургас са подадени 2 броя заявления в рамките на обявения срок.

Комисията, в пълен състав, отвори подадените в срок 2 броя заявления.

Членовете на комисията саморъчно подписаха декларации по утвърден образец Приложение № 2 към чл. 11 от НПКПМДСл за липса на личен интерес от провеждането на конкурса и липса на отношения с някого от кандидатите, които пораждат основателни съмнения в неговата безпристрастност, които бяха приложени към документацията и са неразделна част от нея, образувана по настоящия конкурс.

Име,презиме фамилия кандидата	и на	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата според обявените минимални специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1. Добраина Петкова Стоилова		да	да	
2. Любомир Йорданов Йорданов		не	не	Документите не са подписани с електронен подпис; Няма подадена

			декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1; образованието не отговаря на изискванията за заемане на длъжността:
--	--	--	--

II. Въз основа на преценката, конкурсната комисия реши:

А. Допуска до конкурс:

1. Добрина Петкова Стоилова
2. Посоченият кандидат трябва да представи писмена концепция на тема: **„Организация, управление и оптимизиране на контролните функции на РИОСВ - Бургас“** до 17:00 часа на **30.08.2023 г.** в сградата на РИОСВ Бургас на адрес: гр. Бургас, жк. „Лазур“ ул. „Перушица“ № 67.

На **05.09.2023 г.** на електронната страница на РИОСВ - Бургас ще бъде обявено кандидатите, които са допуснати до защита на концепцията.

Днес, **21.08.2023 г.**, конкурсната комисията, определена със Заповед РД № 111/21.08.2023 г. за назначаване на държавен служител на длъжност: *директор на дирекция „Контрол на околната среда“* се проведе заседание с цел да се приемат изисквания и да се определят критериите за оценяване на интервюто и на концепцията, която ще се представи от участниците в конкурсната процедура за длъжността. Крайният срок за представяне на концепцията е: **30.08.2023 г.**

I. На днешното заседание, комисията прие следните изисквания и критерии за оценяване на концепция на тема **„Организация, управление и оптимизиране на контролните функции на РИОСВ - Бургас“**

Изисквания:

1. Въведение;

2. Изложение:

- Формулиране на приоритети в управлението и дейността на дирекция „Контрол на околната среда“. Основни управленски цели и действия, свързани с предлаганите приоритети;

- Осигуреност на управленските действия и решения;

- Очаквани резултати.

3. Заключение.

Критерии:

- Точно и ясно формулиране на приоритети в управлението на дейността на дирекцията управление и организация на дейността на дирекция: „Контрол на околната среда“;

- Обоснованост на управленските цели и действия, свързани с предлаганите приоритети;

- Очаквани резултати. Приложимост и ефективност.

Комисията прие следната система за оценяване на концепцията:

Всеки член на комисията ще оценява представената концепция по петстепенна низходяща скала, както следва:

- с оценка 5 ще бъде оценена концепция, която напълно отговаря на изискванията, съобразно приетите критерии;
- с оценка 4 ще бъде оценена концепция, която в голяма степен отговаря на изискванията, съобразно приетите критерии;
- с оценка 3 ще бъде оценена концепция, която в средна степен отговаря на изискванията, съобразно приетите критерии;
- с оценка 2 ще бъде оценена концепция, която в малка степен отговаря на изискванията, съобразно приетите критерии;
- с оценка 1 ще бъде оценена концепция, която не отговаря на изискванията, съобразно приетите критерии.

Оценката на писмената концепция на кандидата е средноаритметична от оценките на членовете на комисията. Ако концепцията е оценена с оценка не по-ниска от 4, кандидатът се допуска до защита на концепцията и ще бъде уведомен писмено за датата, мястото и часа за провеждане на защитата на концепцията. Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията и на въпроси за определяне на степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнение на длъжността. При отговорите, кандидатите, следва да покажат умения по представяне и аргументиране на концепциите, както и убедителност при защита на тезите, целите и предложените решения. Всеки член на комисията ще преценява резултатите от защита на концепцията на кандидата по 5-степенна низходяща скала (от 5 до 1), като оценката е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.

Кандидатът трябва да получи най-малко общ резултат от оценките на писмената концепция и нейната защита „8”, за да бъде допуснат до интервю.

II. На интервюто, членовете на конкурсната комисия ще задават предварително уточнени въпроси. Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата по 5-степенна низходяща скала (от 5 до 1) въз основа на неговите отговори, попълва формуляр съгласно приложение № 7 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДС и определя резултата, който се изчислява като средноаритметична величина от оценките по отделните компетентности. Интервюто ще се проведе като се използват въпроси, свързани с основните компетентности на длъжността, а именно:

- Стратегическа компетентност;
- Лидерска компетентност;
- Управленска компетентност;
- Ориентация към резултати;
- Компетентност за преговори и убеждаване;
- Работа в екип;

- Фокус към клиента (вътрешен/външен);
- Дигитална компетентност.

Членовете на комисията преценяват качествата на кандидатите въз основа на техните отговори по 5-степенна скала, като най-ниският резултат е „1“, а най-високият „5“. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на комисията, като резултатът ще се закръглява до втория знак след десетичната запетая.

Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто е най-малко „4“ (средна стойност на оценките на всички членове на комисията).

III. Конкурсната комисия определи коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

- Коефициент „3“, с който ще се умножава резултатът на кандидатите, получен като общ резултат на концепцията;
- Коефициент „5“, с който ще се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени на концепцията и интервюто, умножени със съответният коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

б) Не се допускат до конкурс следните кандидати:

Любомир Йорданов Йорданов - Документите не са подписани с електронен подпис; Няма подадена декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1; образованието не отговаря на изискванията за заемане на длъжността.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

1. Валентин Косев
2. Анна Ковачева
3. Благвеста Вътова.....
4. Десислава Ангелова

Дата: 22.08.2023 г.